

การพิจารณาลงโทษทางวินัยในความผิดวินัยร้ายแรง กรณีเป็นความผิดปรากฏชัดแจ้ง

๑. กฎหมายที่ใช้
๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
 - ข้อ ๖๖ - ๗๒ การกระทำความผิดวินัย ...
 - ข้อ ๗๔ โทษทางวินัย
 - ข้อ ๗๖ การลงโทษทางวินัย
 ๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐
 - ข้อ ๑๐ เมื่อมีการกล่าวหา/ความปรากฏว่ามีการกระทำผิด ดำเนินการสืบสวน
 - พิจารณาเบื้องต้น
 - ดำเนินการสืบสวน โดยอาจสืบสวนเอง/ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวน
 - ข้อ ๒๒ กรณีที่ผลการสืบสวนเป็นวินัยร้ายแรง
 - ข้อ ๖๖ ความผิดปรากฏชัดแจ้ง

๒. การดำเนินการ

- กรณีมีเหตุการณ์กระทำผิดวินัย วินัยตามข้อ ๖๖ - ๗๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
- มีการกล่าวหา/ความปรากฏว่ามีการกระทำผิดแก่ หัวหน้าส่วนงาน / อธิการบดี
- หัวหน้าส่วนงาน / อธิการบดี จะต้องดำเนินการ
 - (๑) พิจารณาเบื้องต้นว่าผิดวินัยหรือไม่
 - (๒) จะสืบสวนเองหรือแต่งตั้งคณะกรรมการ
- กรณีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานปรากฏเป็นความผิดวินัยร้ายแรง และกรณีเป็นความผิดปรากฏชัดแจ้ง
- ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
- เห็นควรลงโทษทางวินัยโดยเลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยไม่จ่ายบำเหน็จชดเชยหรือจ่ายบำเหน็จชดเชย และรายงานต่อ ก.บ.ค. เมื่อ ก.บ.ค. พิจารณาและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้อธิการบดีสั่งการตามนั้น

๓. ชุดกฎหมาย

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๖๖ - ๗๒ การกระทำความผิดวินัย ...

ข้อ ๗๔ โทษทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

.....

(๔) เลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยจ่ายบำเหน็จชดเชย

(๕) เลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยไม่จ่ายบำเหน็จชดเชย

ผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษเลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยง่ายบำเหน็จ
ชดเชยหรือเลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยไม่จ่ายบำเหน็จชดเชย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗๗ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอเรื่องตามลำดับชั้นไปยังอธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
คณะกรรมการจำนวน ๓ ถึง ๕ คน ทำหน้าที่สอบสวนและรายงานผลการสอบสวนนั้นต่อ ก.บ.ค. เมื่อ ก.บ.ค.
พิจารณาและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้อธิการบดีสั่งการตามนั้น

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือได้รับรายงานตามข้อ ๗ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่า
พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้หัวหน้าส่วนงานซึ่งทำหน้าที่บังคับบัญชาหรืออธิการบดี
แล้วแต่กรณี ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งโดยเร็ว ดังนี้

(๑) พิจารณาเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาผู้นั้นว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่

(๒) ดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน และพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้
นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ในการนี้ หัวหน้าส่วนงานหรืออธิการบดี อาจสืบสวนเองหรือสั่งให้พนักงาน
มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนแล้วรายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย หรือเป็นกรณีที่มิ
พยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้วและเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้
ดำเนินการตามข้อ ๑๑ ต่อไป

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ปรากฏว่ามีมูลที่ควร
กล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีตั้งคณะกรรมการสอบสวน
โดยพลัน เว้นแต่เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งจะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

.....

ข้อ ๖๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็น
กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง อธิการบดีมีอำนาจดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวนก็
ได้

(๑) ละทิ้งหน้าที่การงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่กลับมาปฏิบัติงาน
อีกเลย และอธิการบดีได้ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๒) ...

(๓) ...

(๔) ...