

การพิจารณาลงโทษทางวินัยในความผิดวินัยร้ายแรง กรณีทั่วไป

๑. กฎหมายที่ใช้ ๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๖๖ - ๗๒ การกระทำความผิดวินัย ...

ข้อ ๗๔ โทษทางวินัย

ข้อ ๗๖ การลงโทษทางวินัย

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการกล่าวหา/ความปรากฏว่ามีการกระทำผิด ดำเนินการสืบสวน

- พิจารณาเบื้องต้น

- ดำเนินการสืบสวน โดยอาจสืบสวนเอง/ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่

เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวน

ข้อ ๒๒ กรณีที่ผลการสืบสวนเป็นวินัยร้ายแรง

๒. การดำเนินการ

- กรณีมีเหตุการณ์กระทำผิดวินัย วินัยตามข้อ ๖๖ - ๗๒ บังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
- มีการกล่าวหา/ความปรากฏว่ามีการกระทำผิดแก่ หัวหน้าส่วนงาน / อธิการบดี
- หัวหน้าส่วนงาน / อธิการบดี จะต้องดำเนินการ
 - (๑) พิจารณาเบื้องต้นว่าผิดวินัยหรือไม่
 - (๒) จะสืบสวนเองหรือแต่งตั้งคณะกรรมการ
- กรณีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานปรากฏเป็นความผิดวินัยร้ายแรง และกรณีเป็นความผิดปรากฏชัดแจ้ง
- ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
- ผลการสอบสวนเห็นว่าเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง
- เห็นควรลงโทษทางวินัยโดยเลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยไม่จ่ายบำเหน็จชดเชย/จ่ายบำเหน็จชดเชย และรายงานต่อ ก.บ.ค. เมื่อ ก.บ.ค. พิจารณาและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ อธิการบดีสั่งการตามนั้น

๓. ชุดกฎหมาย

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๖๖ - ๗๒ การกระทำความผิดวินัย ...

ข้อ ๗๔ โทษทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

.....

(๔) เลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยจ่ายบำเหน็จชดเชย

(๕) เลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยไม่จ่ายบำเหน็จชดเชย

ผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษเลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยจ่ายบำเหน็จชดเชยหรือเลิกสัญญาปฏิบัติงานโดยไม่จ่ายบำเหน็จชดเชย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗๗ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอเรื่องตามลำดับชั้นไปยังอธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ ถึง ๕ คน ทำหน้าที่สอบสวนและรายงานผลการสอบสวนนั้นต่อ ก.บ.ค. เมื่อ ก.บ.ค. พิจารณาและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้อธิการบดีสั่งการตามนั้น

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชินฯ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือได้รับรายงานตามข้อ ๗ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้หัวหน้าส่วนงานซึ่งทำหน้าที่บังคับบัญชาหรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งโดยเร็ว ดังนี้

(๑) พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาผู้นั้นว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่

(๒) ดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน และพิจารณาว่ากรณีนี้มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ ในกรณีนี้ หัวหน้าส่วนงานหรืออธิการบดี อาจสืบสวนเองหรือสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนแล้วรายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำผิดวินัย หรือเป็นกรณีที่มีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้วและเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ ต่อไป

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน เว้นแต่เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งจะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

.....