

## การพิจารณาลงโทษทางวินัยในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

๑. กฎหมายที่ใช้
๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
    - ข้อ ๖๖ - ๗๒ การกระทำความผิดวินัย ...
    - ข้อ ๗๔ โทษทางวินัย
    - ข้อ ๗๖ การลงโทษทางวินัย
  ๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐
    - ข้อ ๑๐ เมื่อมีการกล่าวหา/ความปรากฏว่ามีการกระทำผิด ดำเนินการสืบสวน
      - พิจารณาเบื้องต้น
      - ดำเนินการสืบสวน โดยอาจสืบสวนเอง/ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวน
    - ข้อ ๑๕ ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้
    - ข้อ ๑๘ การดำเนินการเมื่อปรากฏผลการสอบสวน/ข้อเท็จจริง

## ๒. การดำเนินการ

- กรณีมีเหตุการณ์กระทำผิดวินัย วินัยตามข้อ ๖๖ - ๗๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
- มีการกล่าวหา/ความปรากฏว่ามีการกระทำผิดแก่ หัวหน้าส่วนงาน / อธิการบดี
- หัวหน้าส่วนงาน / อธิการบดี จะต้องดำเนินการ
  - (๑) พิจารณาเบื้องต้นว่าผิดวินัยหรือไม่
  - (๒) จะสืบสวนเองหรือแต่งตั้งคณะกรรมการ
- กรณีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานปรากฏเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้
- ปรากฏผลการสอบสวน/ข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการดังนี้
  - (๑) ไม่ได้กระทำผิด → ยุติเรื่อง
  - (๒) เล็กน้อย → งดโทษ
  - (๓) ไม่ร้ายแรง → ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ปรับลดเงินเดือน
  - (๔) ร้ายแรง → ดำเนินการในหมวดความผิดร้ายแรง

## ๓. ชุดกฎหมาย

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔
๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
  - ข้อ ๖๖ - ๗๒ การกระทำความผิดวินัย ...
  - ข้อ ๗๔ โทษทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
    - (๕) ภาคทัณฑ์
    - (๖) ตัดเงินเดือน

(๗) ปรับลดเงินเดือน

.....  
ข้อ ๗๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสอบสวนและสั่งลงโทษตามที่เห็นสมควร

**๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐**

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือได้รับรายงานตามข้อ ๗ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้หัวหน้าส่วนงานซึ่งทำหน้าที่บังคับบัญชาหรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งโดยเร็ว ดังนี้

(๑) พิจารณาเบื้องต้นว่ากรณีนี้มีมูลที่ควรกล่าวหาผู้นั้นว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่

(๒) ดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน และพิจารณาว่ากรณีนี้มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ในการนี้ หัวหน้าส่วนงานหรืออธิการบดี อาจสืบสวนเองหรือสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนแล้วรายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย หรือเป็นกรณีที่มีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้วและเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ ต่อไป

ข้อ ๑๕ กรณีผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ปรากฏว่ากรณีนี้มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง หากหัวหน้าส่วนงานหรืออธิการบดีพิจารณาเห็นว่าเป็นความผิดเพียงเล็กน้อยและไม่เสียหายแก่มหาวิทยาลัย จะไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๑๘ ....