

การพิจารณาลงโทษทางวินัยในความผิดวินัยเล็กน้อย

๑. กฎหมายที่ใช้ ๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
 ข้อ ๖๖ - ๗๒ การกระทำความผิดวินัย ...
 ข้อ ๗๕ ความผิดวินัยเล็กน้อย

๒. การดำเนินการ

- กรณีมีเหตุการณ์กระทำผิดวินัย วินัยตามข้อ ๖๖ - ๗๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
- มีการกล่าวหา/ความปรากฏว่ามีการกระทำผิดแก่ หัวหน้าส่วนงาน / อธิการบดี
- หัวหน้าส่วนงาน / อธิการบดี จะต้องดำเนินการ
 - (๑) พิจารณาเบื้องต้นว่าผิดวินัยหรือไม่
 - (๒) จะสืบสวนเองหรือแต่งตั้งคณะกรรมการ
- กรณีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานปรากฏเป็นความผิดวินัยเล็กน้อย
- งดโทษ / ตักเตือนด้วยวาจา / ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. ชุดกฎหมาย

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๖๖ - ๗๒ การกระทำความผิดวินัย ...

ข้อ ๗๕ ถ้าพนักงานกระทำผิดวินัยเล็กน้อย อาจงดโทษและตักเตือนด้วยวาจาหรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือได้รับรายงานตามข้อ ๗ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้หัวหน้าส่วนงานซึ่งทำหน้าที่บังคับบัญชาหรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งโดยเร็ว ดังนี้

(๑) พิจารณาเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาผู้นั้นว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่

(๒) ดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน และพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ในกรณีนี้ หัวหน้าส่วนงานหรืออธิการบดี อาจสืบสวนเองหรือสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนแล้วรายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย หรือเป็นกรณีที่มีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้วและเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ ต่อไป