



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง
และการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงานของคณบดีหรือ
ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยและหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการเรียนการสอนหรือการวิจัย

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการเรียนการสอนหรือการวิจัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งคณบดีหรือผู้อำนวยการของส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ.๒๕๕๓ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้ดำเนินการโดยวิธีการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ก่อนคณบดีหรือผู้อำนวยการครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันแต่งตั้ง

ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาโดยเร็ว และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันแต่งตั้ง

กรณีการจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศจัดตั้งส่วนงานในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๖ คณบดีหรือผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่
- (๒) มีเวลาและสามารถปฏิบัติงานได้ตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย
- (๓) มีความรู้ความสามารถทางการบริหารหรือผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารมาแล้ว

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖
- (๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนเนื่องจากพฤติกรรมเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคนเป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการที่คณาจารย์และพนักงานประจำในส่วนงานที่ทำการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการคัดเลือกกันเองจำนวนสองคนเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนด วัน เวลา และสถานที่เสนอรายชื่อและประกาศรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- (๓) พิจารณาจัดทำรายชื่อของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้คณาจารย์และพนักงานประจำของส่วนงานที่สรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด กรณีที่ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่และยังไม่มีคณาจารย์ประจำของส่วนงาน ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยและ/หรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้กำกับดูแลส่วนงานดังกล่าว เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงตามลำดับอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหามีมติเป็นเอกฉันท์ คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเพียงคนเดียวต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

กรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วไม่มีผู้สมควรได้รับการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ดำเนินการสรรหาใหม่

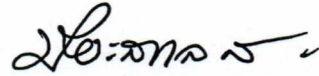
ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ

การลงมติของสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

ข้อ ๑๔ ในกรณีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการของส่วนงานใดที่ยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ คณะกรรมการสรรหาอาจจะนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ไปใช้ในการดำเนินการสรรหาจนแล้วเสร็จก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชมงคล