



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของวิทยาลัยพัฒนามหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของวิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เพื่อความมีประสิทธิภาพในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และพันธกิจ ของวิทยาลัยพัฒนามหานคร และมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ วรคสามและมาตรา ๒๑ (๒) (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของวิทยาลัยพัฒนามหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นในส่วนที่ได้บัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้มีหน่วยงานดังต่อไปนี้ขึ้นในวิทยาลัยพัฒนามหานคร

(๑) สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย มีภาระหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการวิทยาลัยพัฒนามหานคร งานธุรการ งานบริหาร งานบุคลากร งานงบประมาณ งานการเงิน การคลังและพัสดุ งานบริหารความเสี่ยง งานอาคารสถานที่ งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร งานโสตทัศนูปกรณ์ และระบบจัดการเรียนการสอนระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งรับผิดชอบงานสนับสนุนการจัดการศึกษาการจัดการทำคลังความรู้ และการฝึกอบรม การประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานครมอบหมาย

(๒) ฝ่ายวิชาการ มีภาระหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร และการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา สาขาต่าง ๆ ที่เน้นการพัฒนาเมือง รวมทั้งรับผิดชอบการพัฒนาหลักสูตร การจัดสิ่งสนับสนุน การจัดการเรียน การสอน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานครมอบหมาย

(๓) ฝ่ายจัดทำคลังความรู้ มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการรวบรวมและจัดทำคลังความรู้ของกรุงเทพมหานคร มหานคร เมืองและท้องถิ่น การทำวิจัย การจัดการความรู้และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนามหานคร เมืองและท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานครมอบหมาย

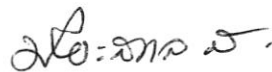
(๔) ฝ่ายฝึกอบรม มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการและเผยแพร่ความรู้ด้านการพัฒนา มหานคร เมืองและท้องถิ่น การบริการวิชาการแก่สังคม การจัดฝึกอบรมหลักสูตร โครงการต่าง ๆ การ ประชาสัมพันธ์ และการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ที่เกี่ยวข้องกั บการฝึกอบรมเพื่อพัฒนามหานคร เมืองและท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนา มหานครมอบหมาย

ข้อ ๕ เพื่อความก้าวหน้าและคล่องตัวทางวิชาการ วิทยาลัยพัฒนามหานครโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการประจำส่วนงาน อาจกำหนดให้มีหน่วยงานย่อยที่มีภารกิจเฉพาะขึ้นภายในวิทยาลัยพัฒนามหานคร ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยจัดทำเป็นประกาศของวิทยาลัย

ข้อ ๖ เพื่อส่งเสริมกิจการของวิทยาลัยพัฒนามหานครให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น มหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของวิทยาลัยพัฒนามหานคร อาจเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง “คณะกรรมการที่ บริक्षा” ประกอบด้วย ประธานและกรรมการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานครเป็น เลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและคำแนะนำ ตลอดจนจัดหาทรัพยากรในการดำเนินการตามภาระหน้าที่ ของวิทยาลัยพัฒนามหานครได้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)
นายกสภามหาวิทยาลัย