



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“นายจ้าง” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับนี้ ซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๔ กรณีใดที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้หรือกำหนดให้เป็นไปตามข้อบังคับนั้นให้นำข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน มีดังนี้

(๑) ผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนจะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๒) การสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำหรับบุคคลากรอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๖ การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

ข้อ ๗ คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

๗.๑ คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ๔ คน

(๒) กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ๔ คน

๗.๒ หลักเกณฑ์การเลือกกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตามข้อ ๗.๑ (๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

๗.๓ เงื่อนไขและข้อจำกัดอำนาจของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

(๑) เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน ได้แก่ กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คนลงนามร่วมกัน หรือกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีมติแต่งตั้งให้เป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนและลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน

(๒) การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน ให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนแทนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

๗.๔ การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

๗.๕ วาระการดำรงตำแหน่งและการจากพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

๗.๕.๑ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(๑) คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดแรก ให้เป็นไปตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ที่ ๑๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ และเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากยังมีได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตาม (๒) ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดแรกทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตาม (๒)

(๒) คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนในชุดต่อไป ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับแต่มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งแล้วแต่กรณี และเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากยังมีได้มีการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดใหม่ ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดใหม่

ในกรณีที่กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือในช่วงเวลาใดๆ หลังจากครบวาระซึ่งยังไม่มีมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดใหม่ ตามที่กำหนดไว้ใน (๑) และ (๒) ให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนที่ยังคงดำรงตำแหน่งอยู่จัดให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนแล้วแต่กรณี เพื่อทำหน้าที่แทนกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนซึ่งพ้นจากตำแหน่ง และให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งขึ้นนั้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับเวลาที่เหลืออยู่ของกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนที่ตนเข้าไปแทนที่ หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดใหม่ แล้วแต่กรณี

๗.๕.๒ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

ข้อ ๘ การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

ข้อ ๙ เงินสะสมและเงินสมทบ

๙.๑ อัตราเงินสะสม สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน

๙.๒ อัตราเงินสมทบ นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน

๙.๓ สมาชิกที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันจัดตั้งกองทุน มีสิทธิจ่ายเงินสะสมและได้รับเงินสมทบจากมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมจากข้อ ๙.๑ และ ๙.๒ ในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ตามจำนวนเดือนนับแต่ที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพก่อนการจัดตั้งกองทุน หากสมาชิกผู้นั้นแสดงเจตนาจ่ายเงินสะสมในอัตราเท่ากันให้แก่กองทุน ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขที่สมาชิกผู้นั้นแสดงเจตนาที่จะให้มีการจ่ายเงินสมทบและเงินสะสมย้อนหลังเมื่อสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๙.๔ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

๙.๔.๑ การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์เงินสะสม สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

๙.๔.๒ การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

๙.๔.๒.๑ สมาชิกรายใดที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้างในกรณีดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

(๑) ประพฤติผิดอย่างร้ายแรง ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับ การทำงานของมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) ประพฤติผิดอย่างร้ายแรง ฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๙.๔.๒.๒ การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้น มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ๑๐๐%

(๑) เสียชีวิต ทุพพลภาพ วิกจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ

(๒) มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบ ข้อบังคับ การทำงานของมหาวิทยาลัย

(๓) มหาวิทยาลัยถอนตัวจากกองทุน

๙.๔.๒.๓ การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้

ในข้อ ๙.๔.๒.๑ หรือ ๙.๔.๒.๒ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ

อัตราร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

น้อยกว่า ๒ ปี

๐%

ตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓ ปี

๒๕%

ตั้งแต่ ๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔ ปี

๕๐%

ตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕ ปี

๗๕%

ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป

๑๐๐%