



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) และมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“ก.ก.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างมาใช้บังคับ แต่ในกรณีที่บทบัญญัติของกฎหมายและข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครดังกล่าวไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ในการนำกฎหมายตามข้อ ๔ มาบังคับใช้ ถ้าข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นให้อำนาจหน้าที่ของ ก.ก. เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. ต่าง ๆ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหรือมอบหมาย และให้อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีและอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานครและอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักเป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล เป็นอำนาจหน้าที่ของคณบดีคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เป็นอำนาจหน้าที่ของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ข้อ ๖ การสั่งบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๑๐ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

กรณีนอกเหนือจากวรรคหนึ่งอำนาจการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นอำนาจของอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๗ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างกรุงเทพมหานครมีความประสงค์ไปดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ให้กระทำได้ เมื่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครได้ตกลงยินยอม

ข้อ ๘ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พระราชกฤษฎีกาที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยลูกจ้าง ให้ดำเนินการต่อไปตามกฎหมายหรือข้อบัญญัตินั้นจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือที่ไม่มีกำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔



(ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร)
นายกสภามหาวิทยาลัย