



**ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนมราชภัฏ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ พ.ศ. ๒๕๖๓**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนมราชภัฏ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์พยาบาลและเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ข้อ ๙ (๓) (๖) (๑๐) และข้อ ๔๐ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมราชภัฏ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนมราชภัฏ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนมราชภัฏ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“อาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ที่สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ และมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ซึ่งไม่หมดอายุ

“ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ” หมายความว่า ใบอนุญาตที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีสิทธิประกอบวิชาชีพ ตามที่สภาการพยาบาลได้อนุมัติตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อ ๕ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์ นับแต่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ อาจารย์ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์ ตามข้อ ๕ จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้

๖.๑ ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี ยกเว้นผู้ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่

๖.๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปในเดือนนั้น

๖.๓ กรณีได้รับอนุญาตให้ลา ต้องเป็นไปตามลักษณะการลาดังต่อไปนี้

(๑) ลาป่วย ให้รับเงินระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วันทำการ เว้นแต่การลาป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.บ.ค. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเกิน ๖๐ วันทำการได้ตามสมควรแก่กรณี

(๒) ลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินระหว่างลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองนครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งไม่เป็นการลาภายในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรกที่เข้าปฏิบัติงานหรือรับราชการ และตั้งแต่ปฏิบัติงานหรือรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้มีสิทธิรับเงินระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) ลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินในระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาคงแล้วและผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายใน ๗ วัน ให้งดจ่ายเงินหลังจากนั้นจนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๕) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ให้ได้รับเงินระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน

กรณีวันลาประเภทต่างๆ เกินกว่าเวลาที่กำหนดให้นำเงินส่วนที่เกินกว่าที่ควรได้รับไปออกจากเงินในปีงบประมาณถัดไป

๖.๔ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

ในกรณีที่ถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษเมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ถูกลงโทษ

ข้อ ๗ อาจารย์ที่เป็นเจ้าของผลงานหลักในการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือผลงานนวัตกรรม มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผลงานทางวิชาการที่จ่ายเป็นลักษณะเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๗.๑ บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษผลงาน ชิ้นงานละ ๖,๐๐๐ บาท

๗.๒ บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ / ACI ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษผลงาน ชิ้นงานละ ๑๒,๐๐๐ บาท

๗.๓ บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษผลงาน ชิ้นงานละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๗.๔ ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษผลงาน ชิ้นงานละ ๕,๐๐๐ บาท และผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษผลงาน ชิ้นงานละ ๕๐,๐๐๐ บาท

อาจารย์ที่มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษผลงานให้ส่งคำขอรับและหลักฐานประกอบตามที่ คณะพยาบาลศาสตร์ถือการุณย์กำหนด เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป

ข้อ ๘ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์และเงินเพิ่มพิเศษผลงานตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ถือการุณย์

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือ การปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชมงคล
ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล