



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย  
ที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ตามหลักสูตรของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการกำหนด  
ตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์  
ตามหลักสูตรของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และ (๘) มาตรา ๕๕ และมาตรา ๘๐ แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้าง  
กรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัย  
นวมินทราธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการกำหนด  
ตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์  
ตามหลักสูตรของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับ  
นี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่ง  
ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ตามหลักสูตรคณะแพทยศาสตร์วชิรยา  
บาล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชที่ดำรง  
ตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระ  
ราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือหลักสูตรของสภาวิชาชีพที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ดำเนินการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ทำให้ไม่อาจดำเนินการตามข้อบังคับนี้ได้ให้อธิการบดีเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่มีความประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๖.๑ กรณีแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์แล้วให้สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ขณะเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มานับเป็นระยะเวลาต่อเนื่อง เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้

๖.๒ กรณีแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นไปในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยนวมินทราชิว

๖.๒.๒ ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ผลการสอนอยู่ในระดับ “ชำนาญ” และเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ หัวข้อ

๖.๒.๓ ผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(๒) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(๔) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดี

๖.๒.๔ มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว ให้สามารถนำระยะเวลาตั้งแต่ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ มานับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชิวว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๖

๖.๓ กรณีแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วยวิธีพิเศษ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๖.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญขึ้นไปในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอนในมหาวิทยาลัย

๖.๓.๒ ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ผลการสอนอยู่ในระดับ “ชำนาญพิเศษ” และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ หัวข้อ

๖.๓.๓ ผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ บท ทั้งนี้ต้องมีจำนวนหน้าและผู้ขอรับการแต่งตั้งนิพนธ์เองเทียบได้อย่างน้อยสิบหน้าของหนังสือขนาดแปดหน้ายกซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

(๒) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือ

(๔) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดีมาก

๖.๓.๔ มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๖.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการมีมติว่าผลงานวิชาการมีคุณภาพไม่ถึงเกณฑ์ขอรับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วยวิธีพิเศษตามข้อ ๖.๓ แต่สมควรให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

ข้อ ๗ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบคำขอ คำนิยามรูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพ ลักษณะการมีส่วนร่วม และแนวทางในการประเมินผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ.๒๕๕๖

ข้อ ๘ การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๘.๑ การให้ได้รับเงินเดือน

ข้าราชการกรุงเทพมหานครนครสามัญระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญรายได้ได้รับเงินเดือนก่อนการเปลี่ยนสถานภาพสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ยังคงได้รับเงินเดือนเท่าเดิมเป็นการเฉพาะราย

๘.๒ การให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

๘.๒.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งอาจารย์ให้ยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่ได้รับอยู่เดิมเป็นการเฉพาะราย

๘.๒.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับเชี่ยวชาญ หรือ  
ทรงคุณวุฒิ ที่ขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วย  
ศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ตามแต่กรณี ให้ยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่ได้รับอยู่เดิมเป็น  
การเฉพาะราย

ข้อ ๙ เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๘.๑ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การ  
เลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในคณะ  
แพทยศาสตร์วชิรพยาบาลที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ใช้  
ข้อบังคับนี้ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย

ข้อ ๑๑ ข้อบังคับนี้ไม่ตัดสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครสามัญในการขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมิ  
นทราธิราช ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๑๒ ในวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับ  
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการพิเศษจากสถาบันอื่นที่สภามหาวิทยาลัย  
รับรองอาจขอรับการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น เป็นตำแหน่งทางวิชาการประจำของ  
มหาวิทยาลัยได้ หากมีคุณสมบัติและผลการสอน เป็นไปตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๒ หรือข้อ ๖.๓.๑ และ  
ข้อ ๖.๓.๒ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ  
หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงนาม) ปิยะสกล สกลสัตยาทร

(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช