



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับนี้ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า อาจารย์พิเศษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๔.๑ ผู้ที่จะได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความประพฤติดี

(๑) ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และต้องทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย

(๒) ต้องมีผลงานวิชาการ ประกอบด้วยผลงานดังนี้

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

(ข) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี ได้รับการเผยแพร่และได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

(ง) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการดังกล่าว จะต้องเป็นผลงานซึ่งเป็นที่ยอมรับในปัจจุบัน และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและประกาศนียบัตรใดๆ

๔.๒ ผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และผลงานทางวิชาการของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษนั้น ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ คุณสมบัติของรองศาสตราจารย์พิเศษ

๕.๑ ผู้ที่จะได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ต้องมีผลงานวิชาการ ประกอบด้วยผลงานดังนี้

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

(ข) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี ได้รับการเผยแพร่และได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่

มาแล้ว และ

(ง) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการดังกล่าว จะต้องเป็นผลงานซึ่งเป็นที่ยอมรับในปัจจุบัน และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและประกาศนียบัตรใดๆ

๕.๒ ผลการสอน เอกสารคำสอน และผลงานทางวิชาการของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษนั้น ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือได้ทำการสอนในฐานะอาจารย์พิเศษหรือผู้บรรยายพิเศษในหลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัยหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) ต้องมีผลงานวิชาการ ประกอบไปด้วยผลงานดังนี้

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

(ข) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ได้รับการเผยแพร่และได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว และ

(ง) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการดังกล่าว จะต้องเป็นผลงานซึ่งเป็นที่ยอมรับในปัจจุบัน และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและประกาศนียบัตรใดๆ

ข้อ ๗ ขั้นตอนและวิธีการแต่งตั้ง

ขั้นตอนและวิธีการเสนอแต่งตั้งผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

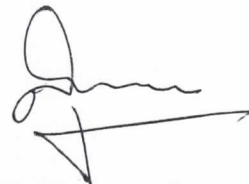
ข้อ ๑๐ การถอดถอนออกจากตำแหน่งทางวิชาการ

การถอดถอนออกจากตำแหน่งทางวิชาการของผู้ได้รับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การรักษาการ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์สุรพล นิตไกรพจน์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช