



ระเบียบมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มคุณวุฒิและการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการเพิ่มคุณวุฒิและการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๙ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มคุณวุฒิและการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๓

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๓

“การเพิ่มคุณวุฒิ” หมายความว่า การเพิ่มคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานประจำตำแหน่งที่ครองอยู่ ในแบบบันทึกประวัติย่อที่สำคัญและจำเป็นของพนักงานมหาวิทยาลัย

“คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น” หมายความว่า คุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้นภายหลังจากที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ” หมายความว่า การปรับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ครองอยู่ให้สูงขึ้นตามอัตราแรกบรรจุของคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้เพิ่มคุณวุฒิสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราแรกบรรจุดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้ส่วนงานพิจารณาเสนอขอเพิ่มคุณวุฒิหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งกรณีวุฒิการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศต่ออธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.พ.อ. รับรอง

(๒) คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นต้องตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานประจำตำแหน่งที่ครองอยู่

(๓) การเสนอขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราบรรจุของวุฒิการศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้เพิ่มคุณวุฒิตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การเพิ่มคุณวุฒิหรือการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

(ก) ผู้ที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่สำเร็จการศึกษาให้เพิ่มคุณวุฒิหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

(ข) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้เพิ่มคุณวุฒิหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ หากส่วนงานเสนอขอเพิ่มคุณวุฒิหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิภายหลัง ๓๐ วัน แล้วแต่กรณีตาม (ก) หรือ (ข) ให้เพิ่มคุณวุฒิหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานอธิการบดีรับเรื่อง

(๒) กรณีสำเร็จการศึกษาโดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน ให้เพิ่มคุณวุฒิหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานอธิการบดีรับเรื่อง หากส่วนงานเสนอขอเพิ่มคุณวุฒิหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิภายหลัง ๓๐ วันนับจากวันที่พนักงานมหาวิทยาลัยยื่นเรื่อง ให้เพิ่มคุณวุฒิหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติ

ทั้งนี้ การเสนอขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิต้องอยู่ในวงเงินที่แต่ละส่วนงานได้รับจัดสรรเพื่อการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การดำเนินการเพิ่มคุณวุฒิและปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศและคำสั่งเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช