



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้คณาจารย์และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนครพนม มีอุดมการณ์ในการทำงาน มีความสำนึกในหน้าที่ มีความประพฤติดี และมีแนวทางในการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานะและหน้าที่ อันจะส่งผลดีต่อภาพพจน์และเกียรติของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับ ตามข้อเสนอของสภาวิชาการ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม

พ.ศ. ๒๕๕๓

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม

พ.ศ. ๒๕๕๓

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่บังคับบัญชาในส่วนงานและหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณาจารย์” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยและให้หมายความรวมถึงบุคลากรที่ทำหน้าที่สอนด้วย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทตำแหน่งที่สังกัดในมหาวิทยาลัยและให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยด้วย

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการจรรยาบรรณ” หมายความว่า คณะกรรมการจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย
นวมินทราชินา

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่ถูกต้องดีงาม

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อย่างเคร่งครัด โดยยึดมั่นในหลักการดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๓) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๗) ไม่ใช้อำนาจผิดทำนองครองธรรม

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้มีจรรยาบรรณของวิชาชีพใดๆ ไว้ หรือมีจรรยาบรรณวิชาชีพใดๆ กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ตามวิชาชีพนั้นๆ ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

หมวด ๒

จรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ จรรยาบรรณที่กำหนดตามข้อบังคับนี้ ใช้บังคับกับบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่ง และทุกคนที่สังกัดและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพ และลักษณะวิชาการ

ข้อ ๘ จรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ได้แก่

- (๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง
- (๒) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อมหาวิทยาลัย
- (๓) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- (๔) จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- (๕) จรรยาบรรณต่อหน้าที่ของคณาจารย์

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๙ เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๑๐ มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีความฉลาดทั้งทางปัญญา อารมณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๑ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ในการปฏิบัติงานให้ยึดมั่นในค่านิยม พันธกิจ ปณิธาน อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม เสมอภาค ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่ให้ความร่วมมือและรักษาประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

ข้อ ๑๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือจ้าง วาน ใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ในการขอตำแหน่งหรือเลื่อนตำแหน่งของตนให้สูงขึ้น หรือให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่สูงขึ้น โดยมิชอบด้วยประการใดๆ

ข้อ ๑๖ ประพฤติตนให้เป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือปฏิบัติงานในหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร