



## ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ขาดแคลนแก่ผู้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ขาดแคลนแก่ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๓.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ขาดแคลนแก่ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เภสัชกร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน หรือข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งเภสัชกร

“พยาบาลวิชาชีพ” หมายความว่า หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน หรือข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

“นักรังสีการแพทย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน หรือข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์

“นักวิชาการคอมพิวเตอร์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน หรือข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

“นิติกร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งนิติกร

“นักวิชาการเวชสถิติ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเวชสถิติ

“พยาบาลเทคนิค” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน หรือข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค

“ผู้ช่วยพยาบาล” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล

ข้อ ๕ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคุณวุฒิ แก่บุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลน ดังนี้

๕.๑ เกสซ์กรมี่สิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคุณวุฒิ ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

๕.๒ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเวชสถิติ และนิติกร มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคุณวุฒิ ในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ บุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคุณวุฒิ ตามข้อ ๕ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๖.๑ ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าระดับดี ยกเว้นผู้ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่

๖.๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปในเดือนนั้น

๖.๓ กรณีที่ได้รับอนุญาตให้ลา ต้องเป็นไปตามลักษณะการลาดังต่อไปนี้

(๑) ลาป่วย ให้รับเงินระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วันทำการ เว้นแต่เป็นการลาป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.บ.ค. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเกิน ๖๐ วันทำการ ได้ตามสมควรแก่กรณี

(๒) ลาคลดบุตร ให้ได้รับเงินระหว่างลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองนครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรกที่เข้าปฏิบัติงานหรือรับราชการ และตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานหรือรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้มีสิทธิรับเงินระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดในระเบียบมหาวิทยาลัย นวมินทราชินราช ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

(๔) ลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินในระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวและผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายใน ๗ วัน ให้งดจ่ายเงินหลังจากนั้นจนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๕) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ให้ได้รับเงินในระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน

ข้อ ๗ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับประสบการณ์ แก่บุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลน ดังนี้

๗.๑ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในลักษณะพยาบาลวิชาชีพทั่วไป เกินกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๖ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับประสบการณ์อีก เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท หากปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาเกินกว่า ๖ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับประสบการณ์เป็นเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

๗.๒ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่มีลักษณะเฉพาะตามที่คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลประกาศกำหนด เกินกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๖ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ

ประสบการณ์อีก เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท หากปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาเกินกว่า ๖ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับประสบการณ์เป็นเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๗.๓ นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเวชสถิติ และนิติกรที่ปฏิบัติงานเกินกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๖ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับประสบการณ์เพิ่มขึ้นอีก เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท หากปฏิบัติงานเป็นระยะเวลามากกว่า ๖ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับประสบการณ์เป็น เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๗.๔ พยาบาลเทคนิคและผู้ช่วยพยาบาล ที่ปฏิบัติงาน เกินกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๖ ปี ให้ได้รับเฉพาะเงินเพิ่มพิเศษสำหรับประสบการณ์ ในอัตราเดือนละ ๕๐๐ บาท หากปฏิบัติงานเป็น ระยะเวลาก่อนกว่า ๖ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเฉพาะเงินเพิ่มพิเศษสำหรับประสบการณ์ ในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ บุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับประสบการณ์ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๖ และต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยออกเป็นประกาศ

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีคุณวุฒิตามข้อ ๕ แล้ว อาจได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับประสบการณ์ตามข้อ ๗.๑ ข้อ ๗.๒ ข้อ ๗.๓ อีกรีกได้

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ขาด แคลนตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ โดยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหา ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล