



ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นพิเศษให้แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ข้อ ๙ (๓) (๖) (๑๐) และข้อ ๔๐ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

“เงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่อาจารย์เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพแก่อาจารย์ในอัตรา ดังต่อไปนี้

๔.๑ อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี ได้รับเงินอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

๔.๒ อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๒ - ๖ ปี ได้รับเงินอัตราเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

๔.๓ อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป ได้รับเงินอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

อาจารย์ที่ลาศึกษาไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน

ข้อ ๕ อาจารย์ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๕.๑ ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี ยกเว้นผู้ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่

๕.๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปในเดือนนั้น

๕.๓ กรณีที่ได้รับอนุญาตให้ลา ต้องเป็นไปตามลักษณะการลา ดังต่อไปนี้

(๑) ลาป่วย ให้ได้รับเงินระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วันทำการ เว้นแต่เป็นการลาป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.บ.ค. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเกิน ๖๐ วันทำการ ได้ตามสมควร แก่กรณี

(๒) ลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินระหว่างลาไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองนครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรกที่เข้าปฏิบัติงานหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้มีสิทธิรับเงินระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดในระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐

(๔) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินในระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้ยื่นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายใน ๗ วัน ให้งดจ่ายเงินหลังจากนั้นจนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๕) ลาฝึกอบรม คุงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ให้ได้รับเงินในระหว่างลาไม่เกิน ๖๐ วัน

๕.๔ ต้องทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำผลงานทางวิชาการ ดังมีรายละเอียดดังนี้

(๑) มีแผนการสอนทุกหัวข้อนสอน ซึ่งมีผลการประเมินคุณภาพอยู่ในระดับดีขึ้นไป และ

(๒) ทำผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งภายใน ๓ ปี คือบทความวิชาการหรือบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ TCI ระดับ ๑ หรือตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

๕.๕ เป็นผู้ที่ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ทั้งนี้ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์กำหนด

ข้อ ๖ อาจารย์ผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด จะไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพเป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม หรือ ๑ เมษายน ที่ถัดจากวันประเมินแล้วแต่กรณี

อาจารย์ที่ถูกลงโทษทางวินัยจะไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ เป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัย

อาจารย์ที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยจะไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ นับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่ถูกสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๗ อาจารย์ที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย หากภายหลังปรากฏว่า มิได้ถูกลงโทษทางวินัยในเรื่องที่ถูกสอบสวนนั้น ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพย้อนหลังนับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่ถูกสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๘ ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ประกาศรายชื่ออาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในคราวแรก

ทุกรอบระยะเวลา ๖ เดือนที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน หากมีการเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้มีสิทธิตามวรรคแรกนั้น ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ออกประกาศเปลี่ยนแปลงและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๙ เงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของ
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติ
ตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยยวมนทรราช
ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล