



ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช^๑
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการและผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน
เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการและผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน
เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเลือกเป็น
กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) และข้อ ๘๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่า
ด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ใน
การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการและผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน
เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

“คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการ
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหารายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทสนับสนุนเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทรา
ธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

^๑ พระราชบัญญัติเปลี่ยนชื่อมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลที่มาจาก บัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

(๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนความผิดทางวินัย

(๕) สำหรับผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการจะต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่อาจารย์ขึ้นไป และสำหรับผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนจะต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษหรือผู้ชำนาญงานพิเศษขึ้นไป

ข้อ ๕ ก่อนครบกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อตาม ข้อ ๘๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ ศ ๒๕๕๔ แก่สัปดาห์ หรือในกรณีที่รับแจ้งจากสภามหาวิทยาลัยให้เสนอบัญชีรายชื่อเพิ่มเติม ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งให้ส่วนงานต่างๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและความประพฤติเหมาะสมจะเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ส่วนงานละไม่เกินแปดชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่น ในเชิงวิเคราะห์ โดยให้ส่งชื่อต่อสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งจากสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ก่อนการเสนอชื่อให้ส่วนงานทราบตามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาก่อนกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงาน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับรายชื่อ และคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จำนวนสิบคน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากส่วนงานต่างๆ ที่เหมาะสม ส่งให้กับเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่คณะกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้

ก่อนครบกำหนดอายุบัญชีรายชื่อ ตาม ๘๑ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ ศ ๒๕๕๔ แก่สัปดาห์หรือในกรณีที่รับแจ้งจากสภามหาวิทยาลัยให้เสนอบัญชีรายชื่อเพิ่มเติม ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายมีหนังสือแจ้งไปยังส่วนงานต่างๆ ให้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและความประพฤติเหมาะสมจะเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ส่วนงานละไม่เกินแปดชื่อ ในกรณีที่ส่วนงานมีคณะกรรมการบริหารส่วนงานให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานเป็นผู้ลงมติเพื่อเสนอชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคสอง ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่น ในเชิงวิเคราะห์ โดยให้ส่งชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาตามวรรคสองภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ส่วนงานทราบตามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อภายในกำหนดสามสัปดาห์ นับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ และคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จำนวนยี่สิบคน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากส่วนงานต่างๆ ที่เหมาะสม ส่งให้กับเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน พ้นจากการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
- (๓) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะที่ต้องห้ามตาม ข้อ ๔

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม) พิจิตต รัตตกุล

(นายพิจิตต รัตตกุล)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช