



ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพและ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
นวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๔๔ และข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

“การประกันอุบัติเหตุกลุ่ม” หมายความว่า การประกันที่ให้ความคุ้มครองพนักงานมหาวิทยาลัย
ทุกคนที่ประสบอุบัติเหตุ ภายใต้กรรมธรรมฉบัเดียวกันที่ออกให้ในนามของมหาวิทยาลัย โดยเป็นสัญญาระหว่าง
บริษัทผู้รับประกันกับมหาวิทยาลัย

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลวชิรพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีได้เป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ มีสิทธิได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ได้รับวัคซีนป้องกันโรคตามที่โรงพยาบาลกำหนดโดยความ
เห็นชอบของมหาวิทยาลัย และมีสิทธิได้รับการลดหย่อนค่าห้องพิเศษ กรณีที่ต้องเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในที่
โรงพยาบาลเช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ

ให้ทุกส่วนงานจัดสรรเงินรายได้ของส่วนงานสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายที่โรงพยาบาลต้องใช้ในการ
ให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันโรค และสิทธิได้รับค่าลดหย่อนห้องพิเศษ ตามวรรคหนึ่ง
ตามจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดแต่ละส่วนงาน ในอัตรา ๒,๕๐๐ บาทต่อคนต่อปี ให้แก่โรงพยาบาล

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีได้เป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรต่อปีการศึกษา จำนวนไม่เกิน ๒ คน ในอัตรา ๑,๕๐๐ บาท
ต่อคน สำหรับบุตรที่ศึกษาในชั้นอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖ และ ๒,๐๐๐ บาทต่อคน สำหรับบุตรที่ศึกษาใน
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว ๑ ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษกรณีประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการปฏิบัติงาน โดยการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ซึ่งจัดทำในนามของมหาวิทยาลัยกับบริษัทประกันภัย โดยมีผลประโยชน์และความคุ้มครองภายในวงเงินดังนี้

(๑) กรณีพิการหรือทุพพลภาพถาวร วงเงินประกันไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง

(๒) กรณีเสียชีวิต วงเงินประกันไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

การคัดเลือกบริษัทผู้รับประกันภัย ให้คำนึงถึงความมั่นคงของบริษัทผู้รับประกันภัย และความคุ้มค่า

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีได้เป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ สามารถร้องขอให้มหาวิทยาลัยโดยโรงพยาบาลรับขึ้นทะเบียนบิดา มารดา คู่สมรส และบุตร ให้เป็นผู้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือผู้ประกันตนตามกฎหมาย ว่าด้วยประกันสังคมของโรงพยาบาล ทั้งนี้หลักเกณฑ์ในการรับขึ้นทะเบียนให้เป็นไปตามประกาศโรงพยาบาล

เมื่อโรงพยาบาลรับขึ้นทะเบียนบุคคลตามวรรคหนึ่งแล้ว หากบุคคลดังกล่าวหรือผู้แทน มีความประสงค์ที่จะต้องการสิทธิในการตรวจสุขภาพประจำปี สิทธิในการได้รับวัคซีนป้องกันโรค และสิทธิ ได้รับการลดหย่อนค่าห้องพิเศษเพิ่มเติมตามที่โรงพยาบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย กรณีที่ต้องเข้ารับการรักษเป็นผู้ป่วยในที่โรงพยาบาลเช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ เป็นผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หากได้เลือกจ่ายเงินสมทบให้กับโรงพยาบาลในอัตราดังนี้

(๑) บิดา มารดา หรือคู่สมรส ของพนักงานมหาวิทยาลัย อัตรา ๒,๕๐๐ บาทต่อคนต่อปี

(๒) บุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยอายุไม่เกิน ๒๐ ปีบริบูรณ์ อัตรา ๑,๕๐๐ บาทต่อคนต่อปี

ข้อ ๘ ทายาทของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลที่พนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นผู้รับสิทธิประโยชน์แล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยอาจจัดหาเครื่องแต่งกายหรือจ่ายเงินช่วยเหลือในการจัดหาเครื่องแต่งกาย ตามแบบที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตาม ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยหรือเงินรายได้ส่วนงานแล้วแต่กรณี หลักฐานการเบิกจ่ายเงินตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจหลักเกณฑ์ โดยออกเป็นระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติรวมทั้งการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา