



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดเกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี.....วันที่...../...../.....  
(๕๙) หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล.....วันที่ ๒๕/๙/๖๐  
เจ้าหน้าที่ดำเนินการ.....วันที่ ๒๕/๙/๖๐

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

๑. เกณฑ์ทักษะด้านการใช้คอมพิวเตอร์	
ระดับทักษะ	รายละเอียด
ระดับ ๑	สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้
	๑.๑ สามารถเปิด-ปิด เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างถูกวิธี และสามารถใช้งานปริ้นเตอร์และสแกนเนอร์ได้
	๑.๒ สามารถใช้โปรแกรม Word Document หรือ Microsoft Word ขั้นพื้นฐานได้
ระดับ ๒	มีทักษะระดับที่ ๑ และสามารถใช้งานโปรแกรมขั้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว
	๒.๑ สามารถใช้โปรแกรม Datasheet เช่น Microsoft Excel หรือ Google Sheet เป็นต้น
	๒.๒ สามารถใช้โปรแกรม Presentation เช่น Microsoft Powerpoint หรือ Google slide หรือโปรแกรมอื่นๆ ที่เป็นลักษณะเดียวกัน
	๒.๓ สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ต และสามารถส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ได้
ระดับ ๓	มีทักษะระดับที่ ๑ และ ๒ สามารถใช้งานโปรแกรมต่างๆ ในการปฏิบัติงานอย่างคล่องแคล่ว
	๓.๑ สามารถติดตั้งระบบปฏิบัติการได้ (Windows)
	๓.๒ สามารถตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายเบื้องต้นให้สามารถทำงานได้ปกติ
	๓.๓ สามารถปรับแต่ง ดูแล บำรุงรักษาเว็บไซต์ได้ โดยการพัฒนาเว็บไซต์เองหรือใช้โปรแกรมสำเร็จรูป
	๓.๔ สามารถกู้คืนข้อมูลที่สูญหายของหน่วยงานหรือส่วนงานได้เช่นการกู้คืนไฟล์ของผู้ใช้งาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชินาฯ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

ระดับทักษะ	รายละเอียด
ระดับ ๔	มีความเชี่ยวชาญในโปรแกรมที่ใช้ หรือสามารถแก้ไขหรือปรับปรุงโปรแกรม เพื่อนำมาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานได้
	มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งซึ่งสามารถเขียนโปรแกรมเพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานได้
	๔.๑ สามารถใช้งานระบบปฏิบัติการ Windows Server ๒๐๐๘ ได้เป็นอย่างดีน้อย
	๔.๒ สามารถใช้งานระบบปฏิบัติการ Unix และ Linux ได้ในระดับผู้ใช้งาน
	๔.๓ สามารถใช้งานระบบฐานข้อมูล เช่น MS SQL หรือ Oracle หรือระบบฐานข้อมูลอื่นๆ ได้ในระดับผู้ใช้งาน
ระดับ ๕	๔.๔ สามารถพัฒนาระบบเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้
	มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง ซึ่งเชี่ยวชาญในโปรแกรมระบบปฏิบัติการ ระบบบริหารจัดการเครือข่ายและระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
	๕.๑ สามารถใช้งานในระดับผู้ดูแลระบบสำหรับระบบปฏิบัติการ
	(๑) ระบบปฏิบัติการ Windows Sever ๒๐๐๘ ขึ้นไป
	(๒) หรือระบบปฏิบัติการ Unix
	(๓) หรือระบบปฏิบัติการ Linux
	๕.๒ สามารถใช้งานในระดับผู้ดูแลระบบสำหรับระบบจัดการฐานข้อมูลได้แก่ MS SQL หรือ Oracle หรือระบบฐานข้อมูลอื่นๆในระดับผู้ดูแลระบบ
	๕.๓ สามารถใช้งานในระดับผู้ดูแลระบบสำหรับ Application หรืออุปกรณ์ในระดับเครือข่ายได้
	๕.๔ สามารถใช้งานในระดับผู้ดูแลระบบสำหรับระบบคอมพิวเตอร์เสมือน Hyper V หรือ VMWare ได้

หมายเหตุ : ระดับที่ ๓ ขึ้นไป ใช้วัดทักษะนักวิชาการคอมพิวเตอร์



รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

๒. เกณฑ์ทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ								
ระดับทักษะ	หลักสูตรเทียบระดับทักษะที่จัดโดยมหาวิทยาลัย	คะแนนสอบภาษาอังกฤษอื่น ๆ						
		TOEIC	TOEFL IBT	TOEFL paper	IELTS	CU-TEP	TU-GET	CULI
		คะแนนเต็ม ๙๙๐	คะแนนเต็ม ๑๒๐	คะแนนเต็ม ๖๗๗	คะแนนเต็ม ๙	คะแนนเต็ม ๑๒๐	คะแนนเต็ม ๑๐๐๐	คะแนนเต็ม ๑๐๐
ระดับที่ ๑ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ในระดับเบื้องต้น ใน สถานการณ์ชีวิตประจำวัน	หลักสูตรที่ ๑ The CT (Classroom Teaching) course teaches listening, speaking, reading, and writing skills to prepare students for activities in daily life.	๒๐๐ - ๒๙๙	๑๒ - ๒๔	๑๓๕ - ๒๐๒	๑ - ๑.๙	๑๒ - ๒๓	๒๐๐ - ๒๙๙	๒๐ - ๒๙
ระดับที่ ๒ มีทักษะระดับที่ ๑ และ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ในสถานการณ์ที่มีปฏิสัมพันธ์ ทางสังคมทั่ว ๆ ไป	หลักสูตรที่ ๒ The SL (Self Learning) course provides opportunities for learners to further improve their four skills of English by themselves through a computer- assisted learning program, English Discoveries	๓๐๐ - ๓๙๙	๒๕ - ๓๗	๒๐๓ - ๒๖๙	๒ - ๒.๙	๒๔ - ๓๕	๓๐๐ - ๓๙๙	๓๐ - ๓๙

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

ระดับทักษะ	หลักสูตรเทียบระดับทักษะที่จัดโดยมหาวิทยาลัย	คะแนนสอบภาษาอังกฤษอื่น ๆ						
		TOEIC	TOEFL IBT	TOEFL paper	IELTS	CU-TEP	TU-GET	CULI
		คะแนนเต็ม ๙๙๐	คะแนนเต็ม ๑๒๐	คะแนนเต็ม ๖๗๗	คะแนนเต็ม ๙	คะแนนเต็ม ๑๒๐	คะแนนเต็ม ๑๐๐๐	คะแนนเต็ม ๑๐๐
ระดับที่ ๓ มีทักษะระดับที่ ๒ และสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษในสถานการณ์ที่มีปฏิสัมพันธ์ทางการงาน หรือทางธุรกิจ ด้วยความเข้าใจ	หลักสูตรที่ ๓ The EC (English Camp) course aims to provide opportunities for participants to use English in simulated situations for effective social and/or professional communications.	๔๐๐ - ๔๙๙	๓๘ - ๕๐	๒๗๐ - ๔๐๕	๓ - ๔.๙	๓๖ - ๔๗	๔๐๐ - ๔๙๙	๔๐ - ๔๙
ระดับที่ ๔ มีทักษะระดับที่ ๓ และสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษในสถานการณ์ที่มีปฏิสัมพันธ์ทางการงาน หรือทางธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือสายงาน ด้วยความคล่องแคล่วชำนาญ	-	๕๐๐ - ๕๙๙	๕๑ - ๖๔	๔๐๖ - ๔๗๖	๕ - ๕.๕	๔๘ - ๕๙	๕๐๐ - ๕๙๙	๕๐ - ๕๙

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชินาฯ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

ระดับทักษะ	หลักสูตรเทียบระดับทักษะที่จัดโดยมหาวิทยาลัย	คะแนนสอบภาษาอังกฤษอื่น ๆ						
		TOEIC	TOEFL IBT	TOEFL paper	IELTS	CU-TEP	TU-GET	CULI
		คะแนนเต็ม ๙๙๐	คะแนนเต็ม ๑๒๐	คะแนนเต็ม ๖๗๗	คะแนนเต็ม ๙	คะแนนเต็ม ๑๒๐	คะแนนเต็ม ๑๐๐๐	คะแนนเต็ม ๑๐๐
ระดับที่ ๕ มีทักษะระดับที่ ๔ และสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษในสถานการณ์ที่มีปฏิสัมพันธ์ทางการงาน หรือทางธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือสายงาน ด้วยความเชี่ยวชาญลึกซึ้ง	-	๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	๖๕ คะแนนขึ้นไป	๔๗๗ คะแนนขึ้นไป	๕.๕ คะแนนขึ้นไป	๖๐ คะแนนขึ้นไป	๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	๖๐ คะแนนขึ้นไป



รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

๓. เกณฑ์ทักษะด้านการจัดการข้อมูล

ระดับทักษะ	รายละเอียด
ระดับ ๑	สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบพร้อมใช้ รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่างๆ เช่นกราฟ รายงานเป็นต้น หรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเก็บรวบรวมข้อมูล และแสดงผลรายงานเป็นรูปแบบของกราฟหรือรายงาน ตัวอย่างเช่น Microsoft Excel หรือ Google Sheet เป็นต้น
ระดับ ๒	มีทักษะระดับที่ ๑ และสามารถวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้องหรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด สามารถรวบรวมข้อมูล คำนวณข้อมูลและเรียงลำดับข้อมูลได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
ระดับ ๓	มีทักษะระดับที่ ๒ และสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ นำเสนอทางเลือกระบุข้อดีข้อเสีย โดยอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่ได้ หรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด สามารถสรุปผลข้อมูล ปรับปรุงข้อมูล และสามารถสร้างข้อมูลชุดใหม่ขึ้นมาจากข้อมูลเดิมที่มีอยู่ได้
ระดับ ๔	มีทักษะในระดับที่ ๓ และสามารถพยากรณ์ หรือสร้างแบบจำลองเพื่อพยากรณ์หรือตีความโดยอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่ หรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด สามารถสร้างแบบจำลองข้อมูลเชิงแนวคิดในรูปแบบของ Data Model เพื่อใช้ในการสื่อสารระหว่าง Database Designer กับ User ได้
ระดับที่ ๕	มีทักษะในระดับที่ ๔ และสามารถออกแบบเลือกใช้หรือประยุกต์ใช้ในการจัดทำแบบจำลองต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม หรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด สามารถสร้างแบบจำลองเพื่อนำไปใช้งานซึ่งแสดงถึงโครงสร้างข้อมูลและฐานข้อมูล ด้วยพื้นฐานการสร้างแบบจำลองข้อมูล ประกอบด้วย Entity, Attribute, Relationship, Constraints