



ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

เรื่อง การกำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๕๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ มีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การกำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของแต่ละส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของแต่ละส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายประกาศ ดังนี้

๑) แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (แบบ ปพ.๑)

๒) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (แบบ ปพ.๒ และ ปพ.๒.๑)

๓) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

(แบบ ปพ.๓)

ข้อ ๕ กรณีที่อยู่ระหว่างรอบการประเมินและยังไม่สิ้นสุดสัญญาให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้อยู่เดิมไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช