



คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

ด้วย.....พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช  
เลขประจำตัวประชาชน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
สังกัด.....เลขที่ตำแหน่ง.....มีมูลกรณีถูกกล่าวหา  
ว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง เรื่อง.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ..... และ มาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
นวมินทราชิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบ ข้อ .....(เหตุแห่งการกระทำผิด) ..... ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมิน  
ทราชิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบ ข้อ ๒๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ว่า  
ด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... จึงตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูก  
กล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                  |                              |
|------------------|------------------------------|
| .....(ชื่อ)..... | เป็นประธานกรรมการ            |
| .....(ชื่อ)..... | เป็นกรรมการ                  |
| .....(ชื่อ)..... | เป็นกรรมการและเลขานุการ      |
| .....(ชื่อ)..... | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (ถ้ามี) |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามระเบียบมหาวิทยาลัยนวมิน  
ทราชิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จโดยเร็วแล้วเสนอ  
สำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเรื่องอื่น  
นอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่การสอบสวนพาดพิงไปถึงบุคคลอื่น ให้ดำเนินการตาม ระเบียบ  
มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ระบุตำแหน่ง หัวหน้าส่วนงาน ...../ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช

---

**หมายเหตุ** อาศัยความตามมาตรา

- กรณีอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๑
- กรณีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ แล้วแต่กรณี
- กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ ให้ใช้ข้อ ๕๒ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐
- กรณีที่การสอบสวนพาดพิงไปถึงบุคคลอื่นใช้ข้อ ๕๓ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการสอบสวน

ตามคำสั่ง.....ที่...../(เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง) สั้ ณ วันที่.....  
คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....  
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....  
เลขที่ตำแหน่ง..... นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ๕ แห่ง ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการ  
ดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นสมควรเปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติมกรรมการสอบสวน  
เป็นดังนี้

.....	(ชื่อ).....	เป็นประธานกรรมการ
.....	(ชื่อ).....	เป็นกรรมการ
.....	ฯลฯ	ฯลฯ
.....	(ชื่อ).....	เป็นกรรมการและเลขานุการ
.....	(ชื่อ).....	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (ถ้ามี)

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ระบุตำแหน่ง หัวหน้าส่วนงาน ...../ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

**หมายเหตุ** อาศัยความตามมาตรา

- กรณีอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๑
- กรณีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ แล้วแต่กรณี

**บันทึกถ้อยคำของพยาน**

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อ).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

สอบสวนที่.....(ระบุสถานที่สอบสวน).....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี

สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....ต.รอก/ซอย.....

ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่าข้าพเจ้าเป็นพยานในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยนวมินทราชูติราชสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ในเรื่อง.....

และคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่าคณะกรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามประมวล

กฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็นความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามสัจจริงดังต่อไปนี้

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนข้าพเจ้าโดยมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือกระทำการใดๆ เพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าหลงผิดหรือเกิดความเกรงกลัวให้ถ้อยคำอย่างใดๆ และ ข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....(ลายมือชื่อ)..... พยาน

(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้ารับรองว่า.....(ชื่อ).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

**บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา**

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อ).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

สอบสวนที่.....(ระบุสถานที่สอบสวน).....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี

สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....ต.รอก/ซอย.....

ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาตามคำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี...../๒๕.....

สั่ง ณ วันที่..... ในเรื่อง.....

ตามที่คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

ตามบันทึกลงวันที่.....ให้ข้าพเจ้ารับทราบแล้วนั้น

ตามข้อกล่าวหาที่ว่า.....

ข้าพเจ้าขอชี้แจงว่า.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนข้าพเจ้าโดยมิได้กระทำการล่วง  
งูเขี้ยว ให้สัญญาหรือกระทำการใดๆ เพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าหลงผิดหรือเกิดความเกรงกลัวให้ถ้อยคำอย่างใดๆ และ  
ข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลง  
ลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้ถูกกล่าวหา  
(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้บันทึกถ้อยคำ  
(.....)

ข้าพเจ้ารับรองว่า.....(ชื่อ).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า  
.....(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

สอบสวนที่.....(ระบุสถานที่สอบสวน).....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อ).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ที่...../..... สั่ง ณ วันที่.....

เรื่องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง .....(ชื่อ).....คณะกรรมการสอบสวนได้

ดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหา.....

.....นี้

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และได้ประชุมพิจารณา แล้วเห็นว่าเพียงพอที่จะรับฟังและดำเนินการต่อไปได้โดยมีข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานโดยสรุป ดังนี้

ข้อกล่าวหา.....

.....  
.....  
.....

สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา.....

.....  
.....  
.....

ในการสอบสวนนี้ ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือยื่นคำชี้แจงข้อกล่าวหาเป็นหนังสือและมีสิทธิที่จะแสดงพยานหลักฐานหรือจะอ้างพยานหลักฐานเพื่อขอเรียกพยานหลักฐานนั้นมาก็ได้

บันทึกนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน และคณะกรรมการสอบสวนได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

.....(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

สอบสวนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า .....(ชื่อ)..... ได้รับทราบ และลงลายมือชื่อรับทราบ ข้อกล่าวหาและ  
สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามบันทึกลงวันที่.....ไว้เป็นหลักฐานต่อหน้า  
คณะกรรมการสอบสวน และได้รับบันทึกนี้หนึ่งฉบับไว้แล้วในวันนี้

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

---

#### หมายเหตุ

- การประชุมพิจารณาวินิจฉัย ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสอบสวนทั้งหมด
- ให้ระบุข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร เป็นความผิดวินัยกรณีใด
- การสรุปพยานหลักฐานจะระบุชื่อพยานหรือไม่ระบุชื่อก็ได้



รายงานการสอบสวน

สอบสวนที่.....(ระบุสถานที่สอบสวน).....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อ).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง  
เรียน .....(ผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน).....

ตามที่ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ที่ ...../.....

สั่ง ณ วันที่.....

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง.....(ชื่อ).....

ในเรื่อง.....

ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง  
กับเรื่องดังกล่าวตั้งแต่วันที่..... และได้ประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรกเมื่อ  
วันที่.....

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวน และพิจารณามีความเห็นในเรื่องที่สอบสวนนี้  
แล้ว จึงขอรายงานการสอบสวนโดยมีข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และความเห็นดังต่อไปนี้ดังต่อไปนี้

๑. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏ.....

๑. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏ.....  
(มีผู้ร้องเรียนหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าอย่างไร ในกรณีที่มีการสืบสวนหรือสอบสวนได้ความประการใด  
ให้ระบุไว้ด้วย).....

๒. การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น.....

๓. หัวหน้าส่วนงานหรืออธิการบดี พิจารณาเห็นว่า กรณีนี้มีมูลที่ควรกล่าวหาว่า.....(ชื่อ).....

กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาวางแผนทางการสอบสวน และได้ดำเนินการ

รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า พยานหลักฐาน  
เพียงพอที่จะรับฟังได้ว่า.....(ชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง ในเรื่องนี้  
โดยมีข้อเท็จจริงในเบื้องต้นข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา โดยสรุปดังนี้

ข้อเท็จจริงได้ความในเบื้องต้นว่า.....

ข้อกล่าวหา.....

พยานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา.....

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้เรียก.....(ชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหามาแจ้งและอธิบายข้อ

กล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาได้ลงลายมือชื่อ  
รับทราบและได้มอบบันทึกการแจ้งดังกล่าว ลงวันที่.....ไปจำนวนหนึ่งฉบับแล้วด้วย

๖. ....(ชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ดังนี้

คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา.....

พยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหา.....

๗. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุม พิจารณาข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานต่างๆ  
และมีความเห็น ดังนี้

ข้อเท็จจริงเบื้องต้น.....

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง.....

ประเด็นที่ต้องพิจารณา.....

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และพร้อมนี้ได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาด้วยแล้ว

.....(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

---

### หมายเหตุ

- ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใด หรือดสอบสวนพยานใด ให้ระบุพยานที่ไม่สอบสวนหรือพยานหลักฐานที่งดสอบสวนนั้น พร้อมทั้งเหตุผลไว้ด้วย
- ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาพบตามที่คณะกรรมการสอบสวนเรียก ให้ส่งบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา จำนวน ๑ ฉบับทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ณ ที่อยู่ที่ปรากฏตามหลักฐานราชการ
- การประชุมพิจารณาวินิจฉัย ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสอบสวนทั้งหมด
- ให้ระบุว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร เป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใดและควรได้รับโทษสถานใด
- ในกรณีที่กรรมการสอบสวนคนใดมีความเห็นแย้ง ให้บันทึกรายละเอียดความเห็นแย้งด้วย



ว่ากล่าวตักเตือน

คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ..(ว่ากล่าวตักเตือน)..

ด้วย..... พนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช  
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือน..... บาท  
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี..... (กรณีกระทำความผิดโดยสรุป).....

เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน .....  
ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ แต่พิจารณาเห็นว่า  
.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ระทำความผิดวินัยเพียงเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ คือ .....(ระบุเหตุอันควรลด  
โทษ).....จึงสมควรว่ากล่าวตักเตือน .....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ..... แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช  
พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบข้อ ๗๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔  
ประกอบข้อ ๑๘ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงว่ากล่าวตักเตือน .....(ระบุชื่อผู้ถูกว่ากล่าวตักเตือน )  
..... ให้พึงระมัดระวังในการปฏิบัติตามวินัยโดยจะไม่ฝ่าฝืนข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัย  
ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....)

ตำแหน่ง

**หมายเหตุ** - หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ  
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการดังกล่าวตามข้อ ๘๒ แห่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔

- หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ แล้วแต่กรณี



คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย..... พนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือน..... บาท  
ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....  
.....  
เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....

ตามข้อ.....แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ..... แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบข้อ ๗๔ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๖๗ แห่งระเบียบของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.....จึงลงโทษภาคทัณฑ์ ..... (ระบุชื่อผู้ถูกภาคทัณฑ์).....  
ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. ....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....

..... ผู้สั่ง

(.....)

ตำแหน่ง

**หมายเหตุ** - หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการดังกล่าวตามข้อ ๘๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔

- อธิการบดีเป็นผู้ลงนามคำสั่งให้ใช้มาตรา ๓๑

- หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ แล้วแต่กรณี



คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพักงาน

ด้วย..... พนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือน..... บาท  
ได้กระทำความผิดวินัยร้ายแรงในกรณี.....(ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการ  
สอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา) ..ในเรื่อง ..

.....  
และมีเหตุให้พนักงานได้ตามข้อ ๘๓ แห่งระเบียบของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของ  
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....(ระบุเหตุผลตามข้อ ๘๓)..... ฉะนั้น อาศัย

๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช พ.ศ.๒๕๕๓  
ประกอบข้อ ๗๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้  
.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพนักงาน).....พักงานเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา  
ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. ....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....)  
ตำแหน่ง

**หมายเหตุ** - หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ  
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการดังกล่าวตามข้อ ๘๒ แห่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔  
- ให้ระบุเหตุผลอนุตามข้อ ๘๓ แห่งระเบียบของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชว่าด้วยการ  
ดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ด้วยตามกรณี



คำสั่งให้กลับเข้าทำงาน

คำสั่งมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลับเข้าทำงาน

ตามคำสั่ง.....ที่...../..... วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. ....  
สั่งให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน) ..... พนักงาน  
มหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือน..... บาท  
พักงาน (หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน) ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....เป็นต้นไป นั้น  
บัดนี้ ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏ ..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน)  
..... กระทำผิดวินัย/มิได้กระทำผิดวินัยและไม่มีกรณีที่ต้องออกจากงาน  
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ  
พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบข้อ ๗๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔  
ประกอบ ข้อ ๘๗ (๒) แห่งระเบียบของมหาวิทยาลัยนพนธ์ราชภัฏ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. .... จึงให้ .....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงาน).....กลับเข้า  
ปฏิบัติงานในตำแหน่งตำแหน่งเลขที่ ..... โดยให้ได้รับเงินเดือน ..... บาท  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. ....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....)  
ตำแหน่ง



คำสั่งเลิกสัญญาโดย จ่าย/ไม่จ่าย บำเหน็จชดเชย

คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง เลิกสัญญาโดย จ่าย/ไม่จ่าย บำเหน็จชดเชย

ด้วย..... พนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือน..... บาท  
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีการกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....  
เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....  
ตามข้อ.....แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔  
ในการประชุม ก.บ.ค./สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....เดือน.....  
พ.ศ.....ได้มีมติให้ลงโทษเลิกสัญญาโดย จ่าย/ไม่จ่าย บำเหน็จชดเชย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ.  
๒๕๕๓ ประกอบข้อ ๗๔ (๔) หรือ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.  
๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๖๘ แห่งระเบียบของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ....จึงให้...(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....เลิกสัญญาโดย จ่าย/ไม่จ่าย บำเหน็จชดเชย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. ....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....)  
ตำแหน่ง

**หมายเหตุ** - หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ  
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการดังกล่าวตามข้อ ๘๒ แห่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔





คำสั่งตัดเงินเดือน

คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ตัดเงินเดือน

ด้วย..... พนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช  
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือน..... บาท  
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุนกรณีการกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....  
เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....  
ตามข้อ.....แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔  
ในการประชุม ก.บ.ค./สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....เดือน.....  
พ.ศ.....ได้มีมติให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ร้อยละ.....เป็นเวลา.....เดือน  
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช พ.ศ.๒๕๕๓  
ประกอบข้อ ๗๔ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบ ข้อ  
๖๗ และ ข้อ ๗๑ (๒) แห่งระเบียบของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ....จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ร้อยละ.....เป็นเวลา.....เดือน  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. ....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....)  
ตำแหน่ง

**หมายเหตุ** - หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ  
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการดังกล่าวตามข้อ ๘๒ แห่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔

- อธิการบดีเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๑
- หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ แล้วแต่กรณี



คำสั่งปรับลดเงินเดือน

คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ปรับลดเงินเดือน

ด้วย..... พนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช  
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือน..... บาท  
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุนกรรมการทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....  
เป็นการทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....  
ตามข้อ.....แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔  
ในการประชุม ก.บ.ค./สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....เดือน.....  
พ.ศ.....ได้มีมติให้ลงโทษปรับลดเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....เป็นจำนวนร้อยละ.....  
จากอัตราเงินเดือน.....บาท คงให้ได้รับเงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....  
พ.ศ. .... เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช พ.ศ.๒๕๕๓  
ประกอบ ข้อ ๗๔ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบ ข้อ  
๖๗ และ ข้อ ๗๑ (๓) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ....จึงให้ลงโทษปรับลดเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....เป็นจำนวนร้อยละ  
..... จากอัตราเงินเดือน.....บาท คงให้ได้รับเงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....  
เดือน.....พ.ศ. .... เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. .... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....)

ตำแหน่ง

**หมายเหตุ** - หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ  
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการดังกล่าวตามข้อ ๘๒ แห่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราชว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔

- อธิการบดีเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๑
- หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ลงนามในคำสั่งใช้มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ แล้วแต่กรณี



คำสั่งยุติเรื่อง

คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช  
ที่ ..... / ..... (เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ยุติเรื่อง

ด้วย.....พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช  
เลขประจำตัวประชาชน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
สังกัด.....เลขที่ตำแหน่ง.....มีมูลกรณีถูกกล่าวหา  
ว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง เรื่อง.....

บัดนี้ได้มีการสอบสวนแล้วปรากฏว่า ไม่มีมูลกรณีที่ถูกกล่าวหาตามข้อ ๘๘ (๔) แห่งระเบียบ  
มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราชว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช พ.ศ.๒๕๕๓  
ประกอบข้อ ๑๘ (๑) แห่งระเบียบ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. .... จึงให้ยุติเรื่อง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้สั่ง  
(.....)  
ตำแหน่ง