



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี (ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๘๔๙)

ที่ สนธ.๐๓/๑๕๐๘

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงาน

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ใน ข้อ ๕๐ ซึ่งกำหนดว่า “การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการจำนวน ๒ ถึง ๔ คน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดส่วนงานนั้น โดยกรรมการต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเทียบเคียงระดับตำแหน่งได้ไม่ต่ำกว่าผู้รับการประเมิน โดยมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นร่วมเป็นกรรมการและต้องมีบุคคลที่มีได้สังกัดหน่วยงานของผู้ถูกประเมินอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นกรรมการ” นั้น

เพื่อให้การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของทุกส่วนงานมีทิศทางที่สอดคล้องเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน และเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ สำนักงานอธิการบดีจึงจัดทำแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คำสั่ง ประกอบด้วย คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และคณะกรรมการประเมินผลการต่อสัญญาปฏิบัติงาน

๒. แต่ละคำสั่งให้แต่งตั้งชุดคณะกรรมการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน

๓. การแต่งตั้งประธานกรรมการ ไม่ควรแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานเป็นประธาน เนื่องจากหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ กรณีที่หัวหน้าส่วนงานไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินจะต้องแจ้งข้อมูลให้คณะกรรมการประเมินทราบ

๔. กรรมการประเมินต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเทียบเคียงระดับตำแหน่งได้ไม่ต่ำกว่าผู้รับการประเมิน หากผู้รับการประเมินมีระดับตำแหน่งสูงกว่าผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ในกรณีนี้ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นสามารถเป็นกรรมการได้ด้วยตำแหน่งทางการบริหาร

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นร่วมเป็นกรรมการ และต้องมีบุคคลในสังกัดหน่วยงานอื่นอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นางอรพิน สุขสองห้อง)

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง...(ส่วนงาน)...มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

เพื่อให้การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด .....  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๘ และข้อ ๕๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ สังกัด ..... ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

ประเภทบริหาร

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ประเภทวิชาการ

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ประเภทสนับสนุน

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง...(ส่วนงาน)...มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด .....  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๕๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สังกัด ..... ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

ประเภทบริหาร

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ประเภทวิชาการ

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ประเภทสนับสนุน

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ในสังกัด ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง...(ส่วนงาน)...มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน  
ของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัด ..... เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๕๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญา  
ปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ สังกัด ..... ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

ประเภทบริหาร

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ประเภทวิชาการ

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ประเภทสนับสนุน

- |         |               |
|---------|---------------|
| ๑. .... | ประธานกรรมการ |
| ๒. .... | กรรมการ       |
| ๓. .... | กรรมการ       |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงาน  
มหาวิทยาลัยในสังกัด ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่