



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน มหาวิทยาลัยนวมินทราชูติราช สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๘๔๙

ที่ นมร.๐๒๐๓/๗๓๙ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการพิจารณาเพื่อขออนุมัติกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยเทียบประสบการณ์

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงาน

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เรื่อง การกำหนดตำแหน่งที่เทียบเท่า หลักเกณฑ์การเทียบระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ในกรณีแต่งตั้งบรรจุใหม่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยเทียบประสบการณ์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ มีความชัดเจน และมีมาตรฐาน มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดแนวทางการพิจารณาเพื่อขออนุมัติกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยเทียบประสบการณ์ สำหรับผู้ที่จะมาแต่งตั้ง บรรจุใหม่ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้ขอเทียบประสบการณ์ ประกอบด้วย

๑.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๒ มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและเป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน

๑.๓ มีผลงานวิชาการกรณีบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอาจารย์

๒. ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิสาขาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง บรรจุใหม่ ของผู้ที่จะแต่งตั้ง บรรจุใหม่ พร้อมข้อมูลการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เหตุผลและความจำเป็นของส่วนงาน

๒.๒ หน้าที่รับผิดชอบและภาระงานที่จะให้ปฏิบัติ

๒.๓ จำนวนเทียบระยะเวลาของประสบการณ์ที่ขอเทียบ และอัตราเงินเดือนที่จะให้ได้รับ

๒.๔ เอกสารหลักฐานของผู้บรรจุ ได้แก่ วุฒิการศึกษา ผลงาน หนังสือรับรองเงินเดือน หนังสือรับรองการทำงาน ที่มีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะมาบรรจุและแต่งตั้ง

๓. เกณฑ์ในการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือน โดยเทียบประสบการณ์

๓.๑ กรณีเงินเดือนเดิมไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง บรรจุใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามวุฒิของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง บรรจุใหม่

๓.๒ กรณีเงินเดือนเดิมที่เคยได้รับสูงกว่าขั้นต่ำตามวุฒิของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง บรรจุใหม่ ให้พิจารณาคำนวณเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนขั้นต่ำตามวุฒิของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง บรรจุใหม่ กับระยะเวลาประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและบรรจุใหม่ ได้ไม่เกินร้อยละหกต่อปี (โดยคำนวณเศษของปี ถ้าเกินกว่าหกเดือนให้คิดคำนวณเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่าหกเดือนให้ปัดทิ้ง) แต่ทั้งนี้ระยะเวลาของประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องนำมาคำนวณได้ต้องไม่เกินห้าปี

วิธีการคำนวณ

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามคุณวุฒิ + (อัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามคุณวุฒิ × ร้อยละหก × ประสบการณ์)

๓.๓ กรณีที่เห็นควรให้ได้รับอัตราเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์การเทียบอัตราเงินเดือนข้างต้น

ให้เสนอ ก.บ.ค. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

๔. การเสนอขออนุมัติกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยเทียบประสบการณ์ให้ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานตัวผู้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

พชช

(รองศาสตราจารย์พงษ์ศักดิ์ น้อยพยัคฆ์)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชูติราช