



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๘๔๙)

ที่ นมร.๐๒๐๓/๘๒๘

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการนับระยะเวลาสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงาน

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นภายใน ๙ ปี หรือ ๑๐ ปี แล้วแต่กรณี ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบหลักการในการนับสัญญาปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการนับระยะเวลาสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดังนี้

๑. การนับระยะเวลาสัญญาปฏิบัติงานไม่นำระยะเวลาระหว่างที่ลาศึกษาหรือฝึกอบรมมานับรวมกับระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงาน กรณีที่ต้องนำมาคำนวณระยะเวลาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

๒. การนับระยะเวลาปฏิบัติงาน ๙ ปี หรือ ๑๐ ปี ให้คำนวณโดยนับระยะเวลาปฏิบัติงานก่อนลาศึกษา ฝึกอบรม และนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเมื่อรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

๓. การรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนครบระยะเวลาการลาศึกษา ฝึกอบรม ให้ถือว่าวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นวันที่เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเพื่อคำนวณระยะเวลาในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔. การคำนวณระยะเวลาปฏิบัติงาน เมื่อคำนวณแล้วหากระยะเวลาก่อนลาศึกษา ฝึกอบรม และหลังจากรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานมีเศษของวันให้นับรวมกันหากนับรวมแล้วได้ ๓๐ วัน ให้คิดเป็น ๑ เดือน สำหรับเศษของวันที่เหลือให้ปัดทิ้ง เพื่อกำหนดเป็นวันสิ้นสุดของสัญญาปฏิบัติงาน และต่อสัญญาปฏิบัติงานตามช่วงระยะเวลาที่เหลืออยู่ แต่ไม่เกินระยะเวลาปฏิบัติงานที่ต่อสัญญาได้ในแต่ละครั้งตามที่ข้อบังคับฯ กำหนด

๕. กรณีเมื่อสัญญาปฏิบัติงานครบ ๙ ปี หรือ ๑๐ ปี และผู้นั้นยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอความเห็นต่อ ก.บ.ค. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยไม่ต่อหรือเลิกสัญญาปฏิบัติงาน ย้ายตำแหน่ง หรือดำเนินการอื่นที่ ก.บ.ค. เห็นสมควร กรณีเสนอขอต่อสัญญาปฏิบัติงานให้ต่อสัญญาได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช