



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน และกำหนดเกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ดังรายละเอียดแนบประกาศทำยนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชมงคลราชบุรี ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

| ๑. เกณฑ์ทักษะด้านการใช้คอมพิวเตอร์ | |
|------------------------------------|---|
| ระดับทักษะ | รายละเอียด |
| ระดับ ๑ | <p>สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้น รู้จักอุปกรณ์ต่อพ่วง และการใช้งาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ สามารถใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ และใช้งานอินเทอร์เน็ตได้</p> <p>๑.๒ สามารถใช้งานเครื่องเครื่องพิมพ์ สแกนเนอร์ได้</p> <p>๑.๓ สามารถเตรียมงานนำเสนอใช้โปรแกรม Presentation ด้วย Microsoft Power Point หรือ google Slide ได้ พร้อมทั้งนำเสนอผ่าน Multimedia Projector หรือ TV ได้</p> <p>๑.๔ สามารถใช้งาน e-Mail ได้</p> <p>๑.๕ สามารถเตรียมการประชุมออนไลน์และสามารถใช้ Google Meet ได้</p> <p>๑.๖ สามารถใช้โปรแกรม Word Document หรือ Google Doc ได้</p> <p>๑.๗ สามารถใช้โปรแกรม Datasheet เช่น Microsoft Excel หรือ Google Sheet เป็นต้น</p> <p>๑.๘ สามารถใช้งาน Google form</p> <p>๑.๙ สามารถใช้งาน Google Drive</p> <p>๑.๑๐ ทราบถึงแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ</p> |
| ระดับ ๒ | <p>มีทักษะระดับที่ ๑ และมีทักษะ ดังนี้</p> <p>๒.๑ สามารถใช้โปรแกรม Datasheet เช่น Microsoft Excel หรือ Google Sheet ในการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น การจัดการข้อมูล และการทำ Pivot Table</p> <p>๒.๒ สามารถติดตั้ง และถอนโปรแกรมพื้นฐานทางคอมพิวเตอร์ได้ อย่างน้อย ๑ โปรแกรม</p> <p>๒.๓ มีทักษะในการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ การแชร์การทำงานแบบเรียลไทม์</p> |
| ระดับ ๓ | <p>มีทักษะระดับที่ ๒ สามารถใช้งานโปรแกรมต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานอย่างคล่องแคล่ว</p> <p>๓.๑ สามารถติดตั้งระบบปฏิบัติการได้ (Windows)</p> <p>๓.๒ สามารถตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายเบื้องต้นให้สามารถทำงานได้ปกติ</p> <p>๓.๓ สามารถปรับแต่ง ดูแล บำรุงรักษาเว็บไซต์ได้ โดยการพัฒนาเว็บไซต์เองหรือใช้โปรแกรมสำเร็จรูป</p> <p>๓.๔ สามารถกู้คืนข้อมูลที่สูญหายของหน่วยงานหรือส่วนงานได้เช่นการกู้คืนไฟล์ของผู้ใช้งาน</p> |

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

| ระดับทักษะ | รายละเอียด |
|------------|---|
| ระดับ ๔ | <p>มีความเชี่ยวชาญในโปรแกรมที่ใช้ หรือสามารถแก้ไขหรือปรับปรุงโปรแกรม เพื่อนำมาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานได้ มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง สามารถเขียนโปรแกรมเพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานได้</p> <p>๔.๑ สามารถใช้งานระบบปฏิบัติการ Windows Server ๒๐๐๘ ได้เป็นอย่างดีน้อย</p> <p>๔.๒ สามารถใช้งานระบบปฏิบัติการ Unix และ Linux ได้ในระดับผู้ใช้งาน</p> <p>๔.๓ สามารถใช้งานระบบฐานข้อมูล เช่น MS SQL หรือ Oracle หรือระบบฐานข้อมูลอื่น ๆ ได้ในระดับผู้ใช้งาน</p> <p>๔.๔ สามารถพัฒนาระบบเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้</p> |
| ระดับ ๕ | <p>มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง เชี่ยวชาญในโปรแกรมระบบปฏิบัติการ ระบบบริหารจัดการเครือข่ายและระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</p> <p>๕.๑ สามารถใช้งานในระดับผู้ดูแลระบบสำหรับระบบปฏิบัติการ</p> <p>(๑) ระบบปฏิบัติการ Windows Sever ๒๐๐๘ ขึ้นไป</p> <p>(๒) หรือระบบปฏิบัติการ Unix</p> <p>(๓) หรือระบบปฏิบัติการ Linux</p> <p>๕.๒ สามารถใช้งานในระดับผู้ดูแลระบบสำหรับระบบจัดการฐานข้อมูลได้แก่ MS SQL หรือ Oracle หรือระบบฐานข้อมูลอื่น ๆ ในระดับผู้ดูแลระบบ</p> <p>๕.๓ สามารถใช้งานในระดับผู้ดูแลระบบสำหรับ Application หรืออุปกรณ์ในระดับเครือข่ายได้</p> <p>๕.๔ สามารถใช้งานในระดับผู้ดูแลระบบสำหรับระบบคอมพิวเตอร์เสมือน Hyper V หรือ VMWare ได้</p> |

หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

- ระดับชำนาญการ กำหนดให้ต้องมีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ ๓
- ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ต้องมีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ ๔
- ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป กำหนดให้ต้องมีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ ๕

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

๒. เกณฑ์ทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ

| ระดับทักษะ | หลักสูตรเทียบทักษะ ที่จัดโดยมหาวิทยาลัย | คะแนนสอบทักษะภาษาอังกฤษอื่น ๆ | | | | | | |
|--|---|-------------------------------|-----------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | TOEIC | TOEFL ibt | TOEFL papper | IELTS | CU-TEP | TU-GET | CULI |
| | | คะแนนเต็ม | คะแนนเต็ม | คะแนนเต็ม | คะแนนเต็ม | คะแนนเต็ม | คะแนนเต็ม | คะแนนเต็ม |
| ระดับ ๑ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ในระดับเบื้องต้นใน สถานการณ์ชีวิตประจำวัน | กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐาน (อย่างน้อย ๖๐ ชั่วโมง) - การสร้างประโยคพื้นฐาน - การออกเสียงภาษาอังกฤษ - การเดินทางและท่องเที่ยว - ผู้คนและกิจวัตรประจำวัน - มารยาทและวัฒนธรรมสากล - การถามและการตอบคำถาม - การร้องและการฟังเพลง ภาษาอังกฤษ - การอ่านและเล่าเรื่อง - ตะลุยคำศัพท์พื้นฐาน ๕๐๐ คำ - การเขียนประกาศและป้ายโฆษณา | ๙๙๐ | ๑๒๐ | ๖๗๗ | ๙ | ๑๒๐ | ๑๐๐๐ | ๑๐๐ |
| | | ๒๐๐ - ๒๙๙ | ๑๒ - ๒๔ | ๑๓๕ - ๒๐๒ | ๑ - ๑.๙ | ๑๒ - ๒๓ | ๒๐๐ - ๒๙๙ | ๒๐ - ๒๙ |

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

| ระดับทักษะ | หลักสูตรเทียบทักษะ ที่จัดโดยมหาวิทยาลัย | คะแนนสอบทักษะภาษาอังกฤษอื่น ๆ | | | | | | |
|--|--|-------------------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | TOEIC | TOEFL ibt | TOEFL papper | IELTS | CU-TEP | TU-GET | CULI |
| | | คะแนนเต็ม ๙๙๐ | คะแนนเต็ม ๑๒๐ | คะแนนเต็ม ๖๗๗ | คะแนน เต็ม ๙ | คะแนนเต็ม ๑๒๐ | คะแนนเต็ม ๑๐๐๐ | คะแนนเต็ม ๑๐๐ |
| ระดับ ๒ มีทักษะระดับที่ ๑ และ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ในสถานการณ์ที่มีปฏิสัมพันธ์ ทางสังคมทั่ว ๆ ไป | กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน (อย่างน้อย ๓๐ ชั่วโมง) - การต้อนรับและการแนะนำ มหาวิทยาลัย - การติดต่อประสานงานผ่านอีเมล - การพูดนำเสนอ - การเขียนบทคัดย่อ - การเขียนโครงร่างวิจัย - การรับและซักประวัติผู้ป่วย - การอ่านงานวิจัย - การพัฒนาท่วงท่าและบุคลิกภาพ - การแปลเอกสารเบื้องต้น - การเป็นพิธีกรในงานกึ่งทางการ - การใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ สำนักงาน | ๓๐๐ - ๓๙๙ | ๒๕ - ๓๗ | ๒๐๓ - ๒๖๙ | ๒ - ๒.๙ | ๒๔ - ๓๕ | ๓๐๐ - ๓๙๙ | ๓๐ - ๓๙ |

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

| ระดับทักษะ | หลักสูตรเทียบทักษะ ที่จัดโดยมหาวิทยาลัย | คะแนนสอบทักษะภาษาอังกฤษอื่น ๆ | | | | | | |
|--|--|-------------------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | TOEIC | TOEFL ibt | TOEFL papper | IELTS | CU-TEP | TU-GET | CULI |
| | | คะแนนเต็ม ๙๙๐ | คะแนนเต็ม ๑๒๐ | คะแนนเต็ม ๖๗๗ | คะแนน เต็ม ๙ | คะแนนเต็ม ๑๒๐ | คะแนนเต็ม ๑๐๐๐ | คะแนนเต็ม ๑๐๐ |
| ระดับ ๓ มีทักษะระดับที่ ๒ และสามารถ สื่อสารภาษาอังกฤษใน สถานการณ์ที่มีปฏิสัมพันธ์ ทางการงาน หรือ ทางธุรกิจด้วยความเข้าใจ | กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน ชั้นสูง | ๔๐๐ - ๔๙๙ | ๓๘ - ๕๐ | ๒๗๐ - ๔๐๕ | ๓ - ๔.๙ | ๓๖ - ๔๗ | ๔๐๐ - ๔๙๙ | ๔๐ - ๔๙ |
| ระดับ ๔ มีทักษะระดับที่ ๓ และ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ในสถานการณ์ที่มีปฏิสัมพันธ์ ทางการงาน หรือทางธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือ สายงาน ด้วยความคล่องแคล่ว ชำนาญ | กลุ่มวิชาการเรียนรู้ด้วยตนเอง | ๕๐๐ - ๕๙๙ | ๕๑ - ๖๔ | ๔๐๖ - ๔๗๖ | ๕ - ๕.๕ | ๔๘ - ๕๙ | ๕๐๐ - ๕๙๙ | ๕๐ - ๕๙ |

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

| ระดับทักษะ | หลักสูตรเทียบทักษะที่จัดโดยมหาวิทยาลัย | คะแนนสอบทักษะภาษาอังกฤษอื่น ๆ | | | | | | |
|--|--|-------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| | | TOEIC | TOEFL ibt | TOEFL papper | IELTS | CU-TEP | TU-GET | CULI |
| | | คะแนนเต็ม ๙๙๐ | คะแนนเต็ม ๑๒๐ | คะแนนเต็ม ๖๗๗ | คะแนน เต็ม ๙ | คะแนนเต็ม ๑๒๐ | คะแนนเต็ม ๑๐๐๐ | คะแนนเต็ม ๑๐๐ |
| ระดับ ๕ มีทักษะระดับที่ ๔ และ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ในสถานการณ์ที่มีปฏิสัมพันธ์ ทางการงาน หรือทางธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือ สายงาน ด้วยความเชี่ยวชาญ ลึกซึ้ง | - | ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป | ๖๕ คะแนนขึ้นไป | ๔๗๗ คะแนนขึ้นไป | ๕.๕ คะแนนขึ้นไป | ๖๐ คะแนนขึ้นไป | ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป | ๖๐ คะแนนขึ้นไป |

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เกณฑ์การประเมินทักษะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

| ๓. เกณฑ์ทักษะด้านการจัดการข้อมูล | |
|----------------------------------|---|
| ระดับทักษะ | รายละเอียด |
| ระดับ ๑ | <ul style="list-style-type: none">- สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบพร้อมใช้ รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กราฟ รายงาน เป็นต้น หรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด- สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเก็บรวบรวมข้อมูล และแสดงผลรายงานเป็นรูปแบบของกราฟหรือรายงาน ตัวอย่างเช่น Microsoft Excel หรือ Google Sheet เป็นต้น |
| ระดับ ๒ | <ul style="list-style-type: none">- มีทักษะระดับที่ ๑ และสามารถวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้องหรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด- สามารถรวบรวมข้อมูล คำนวณข้อมูลและเรียงลำดับข้อมูลได้อย่างถูกต้องเหมาะสม |
| ระดับ ๓ | <ul style="list-style-type: none">- มีทักษะระดับที่ ๒ และสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ นำเสนอทางเลือกระบุข้อดีข้อเสีย โดยอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่ได้หรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด- สามารถสรุปผลข้อมูล ปรับปรุงข้อมูล และสามารถสร้างข้อมูลชุดใหม่ขึ้นมาจากข้อมูลเดิมที่มีอยู่ได้ |
| ระดับ ๔ | <ul style="list-style-type: none">- มีทักษะในระดับที่ ๓ และสามารถพยากรณ์ หรือสร้างแบบจำลองเพื่อพยากรณ์หรือตีความโดยอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่หรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด- สามารถสร้างแบบจำลองข้อมูลเชิงแนวคิดในรูปแบบของ Data Mode เพื่อใช้ในการสื่อสารระหว่าง Database Designer กับ User ได้ |
| ระดับ ๕ | <ul style="list-style-type: none">- มีทักษะในระดับที่ ๔ และสามารถออกแบบเลือกใช้หรือประยุกต์ใช้ในการจัดทำแบบจำลองต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมหรือผ่านการประเมินในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด- สามารถสร้างแบบจำลองเพื่อนำไปใช้งานซึ่งแสดงถึงโครงสร้างข้อมูลและฐานข้อมูล ด้วยพื้นฐานการสร้างแบบจำลองข้อมูล ประกอบด้วย Entity, Attribute, Relationship, Constraints |