



ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดและอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด” “เงินอุดหนุนการศึกษาบุตร” และ “บุตร” ในข้อ ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

“เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด” หมายความว่า เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดจนถึงก่อนระดับอนุบาลที่เป็นบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินอุดหนุนการศึกษาบุตร” หมายความว่า เงินอุดหนุนการศึกษาบุตรตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับปริญญาตรีที่เป็นบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย

“บุตร” หมายความว่า บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายแต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด จำนวนไม่เกิน ๓ คน ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี

พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้เงินอุดหนุนการศึกษาบุตรที่ศึกษาไม่เกินปริญญาแรกและมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปีบริบูรณ์ จำนวนไม่เกิน ๓ คน ในอัตราคนละ ๔,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรตามระเบียบนี้ เว้นแต่จำนวนบุตรที่ได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่นมีจำนวนน้อยกว่าจำนวนบุตรที่กำหนดไว้ตามวรรคแรก ให้มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรตามระเบียบนี้เฉพาะบุตรที่ยังไม่ได้เงินอุดหนุนการศึกษาบุตรจากหน่วยงานนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษกรณีประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการปฏิบัติงาน โดยการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ซึ่งจัดทำในนามของมหาวิทยาลัยกับบริษัทประกันภัย โดยมีผลประโยชน์และความคุ้มครองภายในวงเงินดังนี้

- (๑) กรณีพิการหรือทุพพลภาพถาวร วงเงินประกันไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง
- (๒) กรณีเสียชีวิต วงเงินประกันไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์สุรพล นิตีไกรพจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช